



FEMMES ÉQUITÉ ATLANTIQUE



L'équité socio-économique et les
femmes acadiennes et francophones
des provinces atlantiques

Naître sur un pied d'égalité

NOUVELLE-ÉCOSSE

*Fédération des femmes acadiennes
de la Nouvelle-Écosse*

54 rue Queen, Dartmouth, N.-É. B2Y 1G3

Téléphone 1. 877. 433. 2088

ou 902. 433. 2088

Courriel femmes@ffane.ca

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

*L'Association des femmes
acadiennes et francophones
de l'Île-du-Prince-Édouard*

C.P. 201, Wellington, I.-P.-É. C0B 2E0

Téléphone 902. 854. 2906

Courriel afafipe@isn.net

TERRE-NEUVE ET LABRADOR

*Femmes francophones de
l'ouest du Labrador*

505, croissant Bristol,
Labrador City, T.-N.L. A2V 1J2

Téléphone 709. 944. 7800

Télécopieur 709. 944. 7422

Courriel ffol@nf.aibn.com

NOUVEAU-BRUNSWICK

*Fédération des femmes acadiennes et
francophones du Nouveau-Brunswick*

360, promenade Parkside, bureau 204

Bathurst, N.-B. E2A 1N4

Téléphone 506. 546. 3033

Télécopieur 506. 546. 6688

Courriel ffafnb@nb.aibn.com

Saviez-vous que ?

Avantages sociaux et régime de pension >>

La pension reçue à la retraite est basée sur une partie du revenu gagné pendant qu'on a travaillé. Les femmes qui gagnent un bas salaire ont plus de risques de vivre leur retraite dans la pauvreté. Au Canada, 21,2% des femmes âgées de 65 ans et plus vivent dans la pauvreté comparé à 12,5% des hommes.

Assurance-emploi (Assurance-chômage) >>

Un grand nombre de femmes occupent des emplois temporaires, à temps partiel, à salaire minimum ou font du travail non-payé (comme prendre soin des enfants et des personnes âgées à la maison). Donc, bien des femmes ne font pas assez d'heures pour recevoir l'assurance-chômage. Actuellement, les personnes sur l'assurance-chômage ne reçoivent, en général, que 55% de leur salaire.

Revenu moyen total des femmes francophones >>

Selon le Recensement de 2001, les femmes francophones des provinces de l'Atlantique ont un revenu moyen total de 19 303 \$ alors que les hommes francophones des provinces de l'Atlantique ont un revenu moyen de 29 182 \$.

En 2001, le pourcentage des femmes francophones qui gagnaient moins de 15 000 \$ par année était de :

- 64 % à Terre-Neuve et Labrador
- 53 % à l'Île-du-Prince-Édouard
- 52 % en Nouvelle-Écosse
- 54 % au Nouveau-Brunswick

Éducation >> Les femmes qui vivent dans les communautés rurales des provinces atlantiques ont beaucoup moins de chance d'aller aux études à cause du manque de :

- transport,
- services de garderies et à la petite enfance
- argent
- support, etc



Les femmes vivent ces situations à cause d'absence d'équité socio-économique

● L'absence d'équité socio-économique a des conséquences directes sur l'**éducation**, la **santé**,
● la **violence** faite aux femmes et la **pauvreté**.

Salaire égal et travail équivalent >>

Les femmes de l'Atlantique ont un salaire moins élevé que celui des hommes. Pour les femmes du Nouveau-Brunswick, cette différence de salaire est égale à un mois de travail non-payé par année.

Violence faite aux femmes >>

En 2002, 8 victimes sur 10 des cas rapportés aux postes de policiers canadiens étaient des femmes. 62% des femmes tuées étaient des victimes de violence conjugale. De 80 à 90% des enfants réalisent qu'il y a de la violence familiale à la maison. Ceci inclut un petit bébé qui ne parle pas encore et un enfant plus âgé.

Garderies >> Dans les provinces atlantiques, bien des femmes qui ont des jeunes enfants travaillent, mais les garderies qui ont un permis ne peuvent accepter qu'un nombre limité d'enfants de moins de 12 ans (13% au N.-B.; 7% à T.-N.L.; 19% à l'Î.-P.-É et 10% en N.-É.).

Petite enfance (période prénatale à

6 ans) >> En mettant 1 dollar aujourd'hui en petite enfance, le gouvernement épargnera 7\$ en services de rattrapages pour aider les enfants qui en auront peut-être besoin plus tard.

Mères seules (avec enfants de moins de 18 ans) >>

Au Canada, 42,4% des mères seules vivaient dans la pauvreté comparé à 19,3% des pères seuls en 2001.

Santé des femmes >> Selon un rapport de l'Agence de santé publique du Canada, les personnes plus pauvres présentent des taux plus élevés de maladies du cœur. En fait, une récente étude indique que 6 366 décès de personnes pauvres par année au Canada sont attribuable aux maladies du cœur.

En conclusion >>

- Les femmes ne sont pas pauvres parce qu'elles veulent être pauvres
- Les femmes ne vivent pas dans des situations de violence parce qu'elles le veulent
- les femmes ne sont pas en moins bonne santé parce qu'elles le veulent

Les femmes vivent ces situations à cause d'absence d'équité socio-économique. On doit compter sur tout le monde, hommes et femmes, pour changer et améliorer cette situation qui affecte nos grands-mères, nos mères, nos sœurs, nos filles, toute la famille et l'ensemble de la communauté.

Organismes membres

Femmes Équité Atlantique est composé de femmes représentantes d'organismes porteurs de dossiers féminins des quatre provinces de l'Atlantique;

- l'Association acadienne et francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick
- l'Association des femmes acadiennes et francophones de l'Île-du-Prince-Édouard
- le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale
- la Coalition pour l'équité salariale au Nouveau-Brunswick
- le Collectif des Femmes du Nouveau-Brunswick
- le Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick
- la Fédération des acadiennes et francophones du Nouveau-Brunswick
- la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse
- le groupe Femmes Action Nouvelle-Écosse
- les Femmes de Terre-Neuve
- les Femmes francophones de l'ouest du Labrador
- le Programme des études de la femme à l'Université du Nouveau-Brunswick
- le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Île-du-Prince-Édouard et Nouveau-Brunswick



FEMMES ÉQUITÉ ATLANTIQUE

Femmes Équité Atlantique

a/s : Centre Muriel McQueen Fergusson de l'Université du Nouveau-Brunswick

Casier postal 4400, Fredericton, N.-B. E3B 5A3

Téléphone 506. 458. 7137 **Télécopieur** 506. 453. 4788

Courriel féa@unb.ca **Site Web** www.unbf.ca/arts/CFVR/FEA.php

HISTORIQUE

L'équité socio-économique des femmes acadiennes et francophones des provinces atlantiques est une initiative entreprise en janvier 2004, par le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale, pour tenter de répondre aux questions suivantes :

Quelles sont les répercussions de l'absence d'équité socio-économique sur la pauvreté, l'éducation, la violence et la santé ?

Quelles sont les causes de cette absence d'équité ?

Que pouvons-nous faire en tant que collectivité ?

Le groupe Femmes Équité Atlantique (FÉA), composé de femmes représentantes d'organismes porteurs de dossiers féminins des quatre provinces de l'Atlantique, a été créé à l'automne 2004.

Qu'est-ce qu'on entend par absence d'équité?

Toute politique publique élaborée sans analyser les impacts sociaux et économiques sur les femmes, les hommes, les enfants, les personnes âgées, les personnes à besoins spéciaux et les familles peut entraîner des iniquités. L'absence d'équité est le résultat d'une situation injuste.

MANDAT

Le mandat de FÉA est d'accroître l'efficacité des femmes acadiennes et francophones des provinces atlantiques qui tentent de trouver des solutions aux problèmes liés à l'absence d'équité socio-économique.

OBJECTIFS

FÉA compte poursuivre son mandat en réalisant les objectifs suivants :

- offrir des occasions aux femmes acadiennes et francophones des provinces atlantiques de s'informer, se questionner et se regrouper pour résoudre les problèmes liés à l'absence d'équité socio-économique ;
- offrir aux femmes des outils de travail qui les aideront à partager l'information reçue dans leurs communautés ;
- offrir un service d'accompagnement aux femmes qui veulent partager l'information sur l'absence d'équité socio-économique avec des groupes ou des personnes de leur milieu ;
- s'allier à d'autres groupes qui travaillent à améliorer le bien-être de la population.

ACTIVITÉS

FÉA réalise des activités qui permettent de partager l'information auprès d'un plus grand nombre de femmes sur l'absence d'équité socio-économique en offrant :

- des ateliers sur les impacts de l'absence d'équité socio-économique ;
- de la formation sur l'outil d'analyse comparative entre les sexes (ACS) et des outils permettant d'influencer les politiques publiques ;
- des ateliers sur l'équité salariale, soit un salaire égal et un travail équivalent.

s'informer, se questionner et se regrouper pour résoudre les problèmes